



SSKU

みんなの輝け

（社福）かがやけ福祉会ニュース No.167

編集 （社福）かがやけ福祉会 〒124-0021 葛飾区細田3-5-3
電話:03-5668-1146/FAX:03-5668-1147/電子メール:kagayake01@jcom.zaq.ne.jp
<http://kagayakefukushikai.or.jp/>



かがやけ第2作業所では旅行へ行った気分を味わうためのイベントが開催されました。

社会的距離を保って、楽しく足湯やソフトクリーム、クイズ大会を楽しむことが出来ました。

表紙：

2ページ：2021年度 かがやけ福祉会 事業計画

3ページ：2021年度 かがやけ福祉会 事業計画／

2021年度 かがやけ第2共同作業所 新入所者紹介

4ページ：新入職員紹介／募金報告／編集後記

2021年度 かがやけ福祉会 事業計画

◇はじめに

2020年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大の影響が大きく、法人全体の計画が思うように進みませんでした。2021年度もこの影響は続く様相であり、感染防止対策を引き続き強化していく必要があります。日々の実践をすすめていくことが大切です。新型コロナウイルス感染症の中で、障害者権利条約の実施に関する審査が遅れています。私たちが、2019年度障害者権利条約についてのパラレルレポートについて学習会を開催し、権利条約からみた日本の現状と課題について学び、更に2020年度も引き続き、この権利条約を日々の支援でどうかすかを職員みんなで学習してきました。2021年度は、日本政府と国連の障害者権利条約の委員会との「建設的対話」の内容に注目しながら、権利条約を私たちの日々の実践に生かし、障害のある人が、当たり前に働き、暮らせる場をめざし、多くの人と手を携え、実践と運動を更に展開していきたいと思っております。

2021年度は、東日本大震災から10年という年にあたり、かがやけ福祉会としても今後大きな災害がおこりうることを念頭におきながら、福祉避難所としての役割をどう果たしていくか、行政や地域の方々と連携しつつ、対策を講じたいと思っております。

2021年度、なかまや保護者の切実な願いのひとつである短期入所を備えた、介護サービス包括型のグループホームが5月に開所します。グループホームとしては、6つめであり、今後グループホームの管理運営体制を整備していきながら、グループホーム全体の運営がスムーズにいくようにしていきます。

働く場であるかがやけ共同作業所、かがやけ第2共同作業所において、高齢化の課題や、制度の課題における矛盾が広がっています。日々の支援の中味をどう掘り下げていくかが、大きく問われていると思っております。家族の高齢化も進み、作業所、

グループホームでの家族への支援も増えました。成年後見人制度の利用など、利用者家族への支援も課題となっています。

相談支援事業では、モニタリング期間の変更による相談件数が増え、生活上の課題や困難事例もあり、それらの相談支援業務に適切な対応が求められています。今後の運営の在り方の検討や本人中心にさまざまな専門分野や地域とのネットワークを進めていく必要があります。

新型コロナウイルス感染症の状況をみながら、様々な課題に悩みながら、実践してはいますが、2021年度も全職員が、理念に立ち返りながら、大いに論議できるよう、オンラインやリモート等の活用をし、課題解決に向けて進んでいきたいと思っております。

2021年度も私たちは、障害のある方が生き生きと働き、安心して生活が過ごれる場をめざし、障害のある方、家族、多くの人たちと共に、活動してきた実践の到達点を大事に、困難な状況下でも更に展望をもちながら、今の情勢に対し、多くの方と連帯し、声をあげていきたいとおもいます。「障害者権利条約を地域のすみずみに届けること」を目標に、かがやけ福祉会として、大きく地域とつながり、運動を進め、そして、その道筋が誰もが大切にされる社会への道であることに確信をもち、歩んでいきます。

1. 法人本部の重点方針

- ・ 権利条約、かがやけの理念に基づき、障害のあるひとたちの人権を尊重した支援の強化
- ・ グループホームの管理運営体制の整備
- ・ 5か年計画（2017年から2021年）実施状況を確認。評価検討し、事業を推進していき、次の5か年計画に反映していく。
- ・ 10か年財政計画（2017年から2026年）の推進状況の確認と今後の計画の推進のための改革案の模索。
- ・ 事業を担う人材の確保の工夫・人材育成のための研修方法の検討。
- ・ 地域との連携を深め、地域の中で協力・連帯した取り組みを行う。具体的な取り組みの検討と実

施。
・ 職員が安心して長く働き続けられる職場づくりの推進。
・ 新型コロナウイルス感染症対策の強化。

2. 各事業所の重点方針

(1) かがやけ共同作業所

- ・ 感染症予防対策を徹底したうえで、利用者が楽しめる行事や活動を検討実施する。
- ・ 作業所のニュースを発行し、家族へ利用者の状況や活動の様子などを積極的に知らせる。
- ・ 喀痰吸引等事業者登録を行い、生活支援員による医療的ケアの実施をめざす。
- ・ 給食、菓子製造業務において、HACCPに沿った衛生管理を実施する。
- ・ 利用者、家族の高齢化に伴い、グループホームや入所施設、後見人制度、介護保険等のサービス利用について、知識を広げ積極的に支援する。

(2) かがやけ第2共同作業所

- ・ 利用者工賃アップに取り組む。また、一人一人に合った創作クラブの取り組み方や作品作りの充実を図る。
- ・ 保護者と作業所、保護者同士の情報交換の場、保護者にとつて居場所の一つとなるよう班ごとの保護者会を開催する。
- ・ 地域の方たちにもっと「かがやけ」を知ってもらうべく、電話連絡又は訪問を行い、必要があれば他関係機関と連携し、利用者及びご家族の健康と生活を支える。
- ・ コロナ禍であっても利用者主体の支援を核とし、支援の工夫と配慮した環境づくりを徹底し、利用者の健康を守りながら充実した作業と楽しめる取り組みを提供継続する。

(3) グループホーム

・ブリエ（旧かがやけ寮）、エタンセール20周年記念の取り組み
ブリエ（旧かがやけ寮）が平成11年12月に開所して20年を過ぎ、エタンセールも平成14年3月開所して2021年の3月に20年となる。両ホームの歩んできた道を入居者、家族、職員と共に、振り返り、記録に残しながら、かがやけ福祉会の暮らしの場について今後の支援、実践に生かせるよううにしていく。記念冊子の発行 記念事業の取り組みの実施。

・新型コロナウイルス感染症予防対策の徹底と強化。
各ホームにて、チェックリストを活用しながら、予防対策を行なっているが、一人職場であるために、一人一人の力量にまかせてしまいがちである。感染症予防対策マニュアルの見直しをし、周知徹底を図る。

・エタンセールユニットのフューチャーの円滑な運営
エタンセールユニット、フューチャーの運営スムーズに進めていく。

・医療的ケアに対応する職員体制の充実
エタンセールにおいて、医療的ケアとなったなかまへの対応として、東京都介護職員等によるたん吸入等の実施のための研修を職員が受講できる体制をとり、医療的ケアに対応できる職員体制を充実させる。

・保護者懇談会
保護者懇談会は、新型コロナウイルス感染症の状況をみながら開催を検討する。なかまの様子や、ホーム方針について、ニュースを発行していき、アンケートなどで、保護者の意見を聞く機会を設ける。

・地域との交流
新型コロナウイルス感染症に留意しながら、地域の行事に参加し、交流を図る。

・職員集団の質の向上
各ホームの支援者会議の定期的開催と内容の充実を図り、職員集団が、同じ目標にむかって、支援できるようにしていく。非常勤職員の学習会参加への促進やホーム全体での事例検討発表会を実施し、職員集団の質の向上と職員一人一人の支援技術の向上を図る。

・非常勤職員への研修の充実
日々、多くの非常勤職員がホームの支援に携わり入居者の生活を支えている。権利擁護の視点の育成や、支援で大切にしていくことなど、日々の支援にいかせる内容を系統だて、日々の支援の中で、工夫しながら、研修の時間を設けていく。

(4) 相談支援センター

・障害のある人がその人らしい生活が送られるよう障害福祉サービスの利用や社会資源等の活用を図る。
・家族の願いを大切に、気軽に相談が出来るよう情報の提供を図る。
・地域の在宅障害者の計画相談件数を増やすとともに、地域の拠点となるよう相談支援の充実を図る。

・適切な相談支援を行うため研修・学習会等に主体的に参加し、支援技術の向上を図る。
・相談支援専門員の資格取得者の育成を図る。

2021年度
かがやけ第2共同作業所
新入所者紹介



4月に入所しました、磯寄終太です。スポーツをする事が好きです。特に走る事とサッカーが好きです。
かがやけさんでお仕事をいっぱいがんばります。よろしくおねがいします。





新入職員紹介



アルクアンシエル職員
いちむら 市村なつき

はじめまして。2021年4月より入社いたしました市村なつきと申します。アルクアンシエルに配属になりました。好きな食べ物は、肉じゃが、お寿司、アイスです。まだまだわからないことばかりでご迷惑をお掛けすることもあるかと思いますが一生懸命がんばります。どうぞよろしくお願ひします。



エタンセール職員
はやし たかし
林 貴士

私の趣味は、体を動かすことが好きなのでテニスをしています。テニス7年間続けています。その他にもアニメや映画鑑賞が好きで家でよく見えています。一日でも早くみなさんの輪に入れるように努力しますのでみなさんの方からも声を掛けてくれると嬉しいです。よろしくお願ひします。



エタンセール職員
ささき もも
佐々木 萌

エタンセールで働くことになった佐々木萌です。3月9日に22歳になりました。初日に食べた給食がとてもおいしくて明日からの日々も楽しみで食べること、寝ること、物を作ることが好きです。これからよろしくお願ひします。



かがやけ共同作業所
職員
なみおか とおせい
波岡 遼世

4月から働かせてもらっています。波岡です。趣味は、音楽鑑賞です。好きなアーティストはUNISON SQUARE GARDENです。知っている人がいれば、ぜひお話しをしたいです。少しでも早くみなさんに知ってもらえるようにこれからがんばりたいと思います。よろしくお願ひします。



フィチュール職員
あかし ともき
軸屋 友喜

初めまして、軸屋友喜といます。横浜出身で

年齢は32才になります。元々は障害者の入所施設にいましたが、そこから宅配の仕事や特養の施設と転職し、また障害者の仕事をやってみたいなどと仕事を探していた所、かがやけ福祉会から仕事のチャンスももらい現在に至ります。配属先はフュチュールで、まだ不慣れな所もありますが、新生活を仲間達と一緒に頑張っていこうと思っています。よろしくお願ひします！

^^かがやけ募金^^報告^^

二〇二一年二月一日
二〇二一年二月二十八日
【45,506円】でした。
あたたかなご支援、
誠にありがとうございます。

^^編集後記^^

うらかな春の日差しが心地よいこの頃、花粉症と日々戦い、編集後記を初めて書いていた藤島です。今年度もよろしくお願ひ致します。

昨年度はコロナ禍で旅行も行けず、行事も少なくやりたいことも思うように出来ず、悔いが残る一年となりました。今年度は悔いの残らないようコロナと上手に付き合い過ぎしていこうと考えています。また私事ですが今年で二年目という事で「初心を忘れず、常に全力で」をモットーに頑張りたいです。失敗や力不足で落ち込むこともあると思いますが、そんな時はザ・ドリフターズを見て気持ちを切り替えていこうと思います。今後ともご指導のほどどうぞよろしくお願ひ致します。

〈文責 かがやけ共同作業所 藤島〉