



かがやけ SSKU

みんなな輝け

（社福）かがやけ福祉会ニュース No.153

編集 （社福）かがやけ福祉会 〒124-0021 葛飾区細田3-5-3
電話:03-5668-1146/FAX:03-5668-1147/電子メール:kagayake01@jcom.zaq.ne.jp
<http://kagayakefukushikai.or.jp/>



かがやけ共同作業所 2018 年度入所式

表紙：かがやけ共同作業所 2018 年入所式

2 ページ：新理事長就任あいさつ／2018 年度かがやけ福祉会事業計画

3 ページ：2018 年度かがやけ福祉会事業計画

4 ページ：入浴介護リフト設置／新入所者・職員紹介／後援会総会のお知らせ
かがやけ募金ご報告／編集後記 新編集長挨拶

新理事長就任あいさつ



4月より、理事長に就任しました長田うめ子です。

2018年度のスタートとともに、初心を忘れず、しかし新しい気持ちで、障害者福祉推進の一翼を担うため頑張っていきたいと思えます。

かがやけ福祉会の歴史の1ページが開いたのは、1978年、日曜作業所の開所の時です。

私は、その3年後、かつしか障害者共同業所として活動しました1年目の1981年から、三人目の職員として働きました。

そこは、西水元の6畳4畳半の小さな小さな作業所でした。障害のある人と私達職員とぎゅうぎゅう詰めの作業所に、あとからあと

から「働きたい」と養護学校を卒業した方たちが訪れました。

小さな作業所にはみんなの熱い思い、願いがいつぱいつまっています。

どんなに重い障害があっても、働きたい、地域の中で暮らしたい、そんな当たり前の

障害のある人の願いの実現のために、一年一年、多くの人と歩んできた40年です。

今や、あのころは想像もしなかったほど、立派な建物の作業所が2か所、暮らしの場5か所、相談支援センター開設と大きく発展しました。

40年の歴史の中には、様々なことがありました。共に障害者運動を歩んできたなかまとの悲しい別れもありました。

その方たちの想いも忘れずに、40年のその歴史にたち、かがやけ福祉会の歴史の中のひとこまの時代を、かがやけの理念に基づき、みんなとともに未来を描きながら、創ってきたいと思えます。

障害者をめぐる情勢は、決して予断をゆるすものではありません。長い歴史をみれば、一人ひとりの要望、願いが結集し、障害者運動となり、時代を切り開いてきました。障害のある人たちのおかれてる現状は、行政の動向、社会の事件をみてもまだまだ厳しいものがあります。

私自身は小さな力しかありませんが、みんなとともに、みんなが輝く社会をめざし、これ

からも一歩一歩、歩んでいきたいと思えます。どうぞよろしくお願いいたします。

◇はじめに

新しい年度が始まりました。職員一同気持ちも新たに頑張っていきたいと思えますのでよろしくお願ひ申し上げます。

昨年度は、かがやけ福祉会設立20周年の節目の年を迎え、記念式典や記念講演会等に多くの皆様のご参加をいただき、心より感謝申し上げます。記念事業を行うなかで20年間の歩みを再確認し、次の10年に向けての

一歩を踏み出すことが出来ました。しかしながら、この間の障害者福祉を取り巻く情勢に目を向けると、平成30年度の障害福祉サービス報酬改定では、新たに創設された新サービスへの報酬により、全体では10・47%の改定率となりましたが、全体を見ると障害者のある人たちの豊かな生活を支える改定とは言い難い内容となつています。とりわけ、就労継続支援B型事業の平均

2018年度

かがやけ福祉会事業計画

◇はじめに

新しい年度が始まりました。職員一同気持ちも新たに頑張っていきたいと思えますのでよろしくお願ひ申し上げます。

昨年度は、かがやけ福祉会設立20周年の節目の年を迎え、記念式典や記念講演会等に多くの皆様のご参加をいただき、心より感謝申し上げます。記念事業を行うなかで20年間の歩みを再確認し、次の10年に向けての一歩を踏み出すことが出来ました。

しかしながら、この間の障害者福祉を取り巻く情勢に目を向けると、平成30年度の障害福祉サービス報酬改定では、新たに創設された新サービスへの報酬により、全体では10・47%の改定率となりましたが、全体を見ると障害者のある人たちの豊かな生活を支える改定とは言い難い内容となつています。とりわけ、就労継続支援B型事業の平均工賃に応じた基本報酬の見直しは、成果主義の更なる強化で、障害のある人達の労働を保障し、自立した生活をめざす障害者権利条約の理念をないがしろにするものです。

また施設の運営面でも、かがやけ第2共同

作業所では、工賃達成加算が廃止されたことにより、給付費収入が前年度と比較して300万円以上の減収となり、きょうされんの調査でも多くの就労継続支援B型事業所で深刻な影響が出るのが判明しています。あわせて、グループホームへの東京都の加算改定による減収も施設運営に大きな影響を与える状況になっています。

このような情勢のなかですが、かがやけ福祉会では、きょうされんをはじめ多くの関係団体や障害のある人たちと連携し、「みんなかがやけ」の理念のもと、「障害のある人の豊かな生活の実現」を目指して、それぞれに事業の発展と障害者権利条約の実現に向けた活動に、職員が力を合わせて取り組んでいきます。



1. 法人本部の2018年度重点方針

- ・ 5か年計画の着実な推進
- ・ 高齢利用者に対する支援の充実
- ・ 職員の働きやすい環境づくり
- ・ 職員確保と職員育成の取り組みの拡充



2. 各事業所の2018年度重点方針

(1) かがやけ共同作業所

- ・ 高齢化と障害の重度化に対応する健康や機能維持のための取り組みの充実
- ・ 家族と職員の相互理解を深めるため、保護者会で交流できる時間を設ける
- ・ 地域の方との交流を深めるため、町会行事等に積極的に参加する
- ・ 職員の資質向上のため、月1回定期的に職場学習会を行う

(2) かがやけ第2共同作業所

- ・ 作業所生活をより豊かにするため、創作クラブの充実を図る
- ・ 健康維持のため、利用者本人が健康について自ら関心が持てるような取り組みを行う
- ・ 幅広い年齢層の方に利用してもらうため、喫茶店の改修を行う
- ・ 利用者と職員で障害者権利条約の学習会を継続して行う

(3) グループホーム

- ・ 生活の幅と質の向上を目指し、入居者が新しく挑戦できるものを提供する
- ・ 高齢化に伴う心身の変化に対応するため、職員間の連携と専門家との連携の充実を図る
- ・ 保護者との交流を図るため、保護者懇談会を実施する
- ・ 地域との交流を深めるため、町会に加入し

町会活動に積極的に参加する

- ・ 職員の目標共有と資質向上のため、全体での事例検討会を実施、研修への参加促進を図る

(4) 相談支援センター

- ・ 障害福祉サービスの利用や社会資源の活用が図れるよう支援する
- ・ 家族が気軽に相談できるよう情報の提供を図る。
- ・ 在宅障害者の計画件数を増やし、地域の拠点となる相談支援センターを目指す
- ・ 支援技術の向上のため、研修、学習会等に主体的に参加する



【理事会報告】

3月19日に2017年度第5回理事会を開催し、2018年度事業計画、2018年度予算、理事長及び常務理事の選任等、すべての議題が承認され、大井信子理事長が退任し、後任に長田うめ子理事が2018年4月1日から理事長に就任することが承認されました。

(文責：常務理事 古畑宏幸)



ありがとうございます！
葛飾区補助金で
入浴介護リフトができました

今年の3月にエタンセールのお風呂に待望の入浴介護リフトができました。緊急一時保護を利用される肢体不自由の方が使用しています。

このリフトが設置される前は一つしかないリフトを使用していたため、入浴時間に余裕がありませんでしたが、今では時間を気にすることができ、のびのびとゆったり入浴することができ、利用されている皆さんがとても喜んでいきます。



(文責…エタンセール 濱野可奈子)

新しいなかまを迎えて



すが けいすけ
菅 圭輔さん
かがやけ
共同作業所

〈好きなこと〉

DS、YOU Tubeをみる、カラオケ
お笑い斉とうさん
〈かがやけでがんばりたいこと〉
丁寧最後までやる

新しい職員を迎えて



わたなべ さき
渡邊 早紀職員
勤務先
グループホーム

4月からかがやけ福祉会のグループホーム、アルクアンシエルで勤務している渡邊と申します。長所は明るく元気がある事で、よく声が大きいと言われます。短大卒業から日が浅く、まだまだ慣れないことばかりですが、日々多くの事を勉強させ

ていただいています。一日でも早く利用者方のお力になれるよう精進していきますので、どうぞよろしくお願い致します。

《後援会総会のお知らせ》

二〇一八年六月十六日(土)
「まちのおたのしませやさん梅ちゃん」
をゲストに楽しい時間を共有しまし
よう。

お問い合わせ〇三・五六八―一四六
後援会担当 長田(おさだ)

《かがやけ募金ご報告》

二〇一八年二月一日～三月三十一日
【86,994円】でした。いつも温か
いご支援をありがとうございます。

【編集後記 新編集長挨拶】

『みんな輝け』をご覧の皆様、いつも大変お世話になっております。かがやけ共同作業所の鳥海と申します。昨年度に引き続きニュース発行を担当し、今年度からは編集長を務めさせて頂くことになりました。ご期待に添えるよう、精一杯努力してまいります。今年度もどうぞよろしく願います。

(文責…鳥海敦史)